

# 附属人民医院领导班子 2014 年—2018 年工作报告

2014 年以来，在学校党委行政的正确领导下，医院领导两任领导班子接力前行，带领全院职工戮力同心，扎实工作，紧紧围绕“大肿瘤 精专科”的发展方向，认真落实公立医院综合改革各项任务，全面提升医院内涵建设。几年来，医院住院医技大楼、门诊楼完成建设并投入使用，医院通过了三级甲等专科医院评审，肿瘤学科建设和人才培养成效明显，医疗服务质量不断提升，环境焕然一新，医院综合实力和区内行业影响力明显提升，完成了转型发展的阶段性目标，为“立足现有条件，建成省级肿瘤医疗中心”的发展目标奠定了坚实基础。下面将班子工作情况简要汇报如下：

## 一、扎实推进班子建设

1、**认真贯彻落实上级决策部署。**医院党委充分发挥把方向、管大局、作决策、促改革、保落实的领导核心作用，党委书记认真履行抓党建第一责任人责任，带领班子成员认真贯彻落实党中央、自治区党委和学校党委的各项决策部署，自觉遵守和执行党的政治纪律，强化“四个意识”提高，落实全面从严治党主体责任和监督责任，引领医院发展。医院党委研究讨论并初步形成了本院关于加强公立医院党的建设工作的实施细则，完成了医院章程初稿，按照内蒙古医科大学统一部署，有序推动医院各项工作向前发展。

2、**认真贯彻落实民主集中制，不断增强班子的凝聚力和战斗力。**党政班子注重集体领导，认真贯彻落实“三重一大”事项集体讨论、民主决策制度，强化权力制约和监督，完善修订了《院长办公会议事规则》、《党委会议事规则》、《“三重一大”议事制

度》等制度，每周召开院长办公会，每 2 周召开党委会，凡属医院中远期发展方向，人才引进、干部任免，重要项目安排和大额度资金的调度使用，都由集体研究决定，力避决策失误。

**3、围绕思想政治建设和能力建设两大主题加强学习，提升班子履职能力。**认真学习领会党的十八大，十九大精神和习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习领会深刻领会党和国家深化医改的决策部署和政策措施，通过学习不断提升“四个意识”，提高班子成员政策理论水平，增强履职能力和水平，推进医院管理能力现代化。按要求落实中心组学习制度，保证学习时间，改进学习方法，每年度开展组织中心组学习研讨 12 次。

**4、改进工作作风，强化廉政建设。**班子成员认真落实党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，认真贯彻落实中央“八项规定”及实施细则精神。班子成员严格执行领导干部个人重大事项报告制度，按要求组织召开各年度民主生活会，开展批评与自我批评。

## 二、班子工作实绩

### （一）任期工作实绩

**1、住院医技楼投入使用，医院环境显著改善。**2014 年 5 月，历经 7 年艰苦建设的住院医技楼完工，病房、医技科室和机关后勤先后完成搬迁，中心供应室、中心供氧站、洗衣房、锅炉房等附属设施陆续启用，新建住院医技楼投入运营。同时，利用 1500 万德贷购买的 1.5T 磁共振成像系统、64 排螺旋 CT、数字影像、检验、彩超等设备陆续到场 并完成安装调试，医院诊疗条件得到显著提升。

**2、以评促建，以评促改，加快医院规范化建设。**2016 年，经过全院上下的共同努力，医院顺利通过自治区卫健委三级甲等

专科医院评审。医院各科室根据评审要求，建立健全质量管理组织，修订完善规章制度，严格落实医疗核心制度，保障医疗安全，提高服务质量，为医院科学发展奠定了坚实基础。

**3、大力加强学科建设，打造形成肿瘤专科特色。**2014年12月，内蒙古自治区编办正式批准我院增挂内蒙古自治区肿瘤医院牌子。医院按照突出肿瘤专科特色，相关学科统筹发展的学科建设思路，进行了科室规划。2015年为使肿瘤诊治更加科学和规范，制定肿瘤多学科专家联合会诊制度，成立肿瘤多学科协作（MDT）专家组，为肿瘤患者的精准化治疗奠定了基础。几年来，医院按照突出肿瘤专科特色，结合“大肿瘤 精专科”发展方向，陆续完成运行肿瘤学科细化分区工作，将心内保健病房分别划分为心血管内科和老年病科，普外科分为腹部外科A区、B区。将血液科、呼吸内科、消化内科统筹划入肿瘤内科，根据病种划分为肿瘤A、B、C、D四个病区。确定将肿瘤内科、放疗科、微创介入科、病理科、影像科列为我院首批重点学科，乳腺肿瘤科、腹部肿瘤外科、妇瘤科、头颈外科、核医学科确定为重点建设学科。2018年，重症医学科（ICU）开诊，增开特需病房，放疗科病区扩大，增开B区。经过一阶段的建设发展，医院整体在收治患者数量、手术例数等方面均取得了很大进步，学科特色和竞争力日益增强。

**4、加强与国内各肿瘤医院的横向联络，协助开展学科和人才队伍建设。**我院作为京蒙省际对口支援项目受援单位之一，2016年初与医科院肿瘤医院签订了帮扶框架协议。几年间，医院不断加强与区内外先进肿瘤医院间的院际交流合作。先后与北京协和医院、天津肿瘤医院、北京大学肿瘤医院、北医三院等知名医院建立合作关系，通过专家定期来院出诊、手术、讲座等方

式不断提升医院肿瘤诊疗能力，带动相关学科发展。

**5、强化教学质量，教学管理水平不断提升。**规范教学管理，认真完成教学任务，不断建立健全教学工作规章制度，严格落实教学“三挂钩”制度，推动临床实践教学改革，落实临床教学考核评价体系，提升临床医师综合素质和人才培养质量。加大教学投入，改善教学条件，建成临床技能培训中心，打造高规格实践教学平台。突出特色，明确医院教学培养定位。做好定向委培生培养。

**6、重视科研创新工作，医院科学研究氛围逐渐形成。**重新修订了医院《学术委员会章程草案》，多次召开科研专项会议。2017年开始建设肿瘤分子诊断实验室、肿瘤生物治疗临床研究实验室建设和院士工作站，为开展肿瘤患者精准化、个体化治疗奠定基础。2014至2017年，先后获批国自然、内自然、省厅级科研项目60项，全院共发表SCI文章19篇，核心期刊文章100篇。

**7、健全质控体系管理，保障医疗安全。**以质量管理为核心，建立三级质量管理体系。严格按照质量考核细则，每月对各科室医疗安全质量、护理质量、感染管理、合理用药、物价收费等12个方面进行考核，按月召开质量管理考评会议，针对医疗质量缺陷和医疗安全隐患，研究解决并实施整改。

**8、认真做好人才引进和培养工作。**医院按照采取“引进来、送出去”的方式通过年度招聘、绿色通道引进等方式为各学科储备人才力量。每年按计划选派中青年骨干外出进修学习。

**9、信息化建设稳步推进。**在转型发展过程中，医院信息化建设按照“分步走”的计划有序推进。2014年，启动信息化建设工作，逐步上线运行HIS、LIS、EMR、PACS等医院核心业务系

统。2016 年底，医院基础软硬件建设基本完成。2017 年开始整合院内信息系统，建立以电子病历为核心的医院信息集成平台的建设工作。

**10、推进后勤科学管理，做好后勤保障工作。**引入物业服务公司，加大医院后勤社会化管理力度，服务质量和效率不断提升。深入开展“平安医院”建设和安全生产大检查，发挥警务室安全保障作用，综合治理工作屡获好评。

**11、医院党委书记认真履行抓党建第一责任人的职责。**医院党委充分依靠党支部战斗堡垒作用，组织学习、宣传、贯彻执行党的理论和路线方针政策，贯彻落实上级党委的决策部署，认真开展“两学一做”学习教育活动等，按要求完成了各阶段工作任务。2015 年医院召开了第一次党员代表大会，制定了医院五年发展规划，2017 年立足医院发展实际，对“十三五”规划进行修订，引领医院健康科学发展。

**12、从严从实做好巡视整改工作。**认真配合自治区党委和学校党委完成巡视、巡查工作。医院党委成立了巡视整改工作领导小组，制定《内蒙古医科大学附属人民医院巡视整改方案》，严格按照巡视整改要求，不断加强制度建设，重新梳理修订了相关规章制度 25 项，对 7 项工作进行了立整立改，对 13 项工作建立长效机制并认真逐项加以落实。

**13、不断推进意识形态领域建设。**医院成立了意识形态工作领导小组，完善相关工作制度。加强意识形态阵地管理，对外请专家或本院专家外出开展讲座及论坛等活动进行审批管理，年内备案 23 场次。强化意识形态工作检查考核，把抓意识形态工作的成效和表现作为党支部考核内容。维护网络意识形态安全，落实《医院网络安全管理制度》，强化对医院新媒体的管理。

**14、加强基层党组织建设。**进一步规范基层党支部工作，按照学校统一安排部署和巡视整改要求，调整基层党支部组成，加强党支部队伍建设，增选支部纪委委员，党支部由 11 个调整为 19 个，在学科带头人、教学科研骨干、青年骨干中选拔党支部书记、支部委员，使基层组织结构不断优化。制定并实施《党支部工作目标量化考核细则》，重点加强“三会一课”、党费收缴、组织生活会和民主评议党员等制度的落实，增加考核结果的运用。定期举办党建工作“三优”评选表彰会。落实《发展党员工作细则》，加快在高学历人才队伍和青年骨干中的组织发展工作，按要求严格做好党员发展工作。近五年发展 49 名职工党员，近百名积极分子参加学校党课培训。

**15、认真做好党员、职工教育。**重点落实党支部和职工政治、业务学习制度，每月为各支部、科室发放政治学习资料，及时督导检查学习开展情况。组织开展党委书记党课教育、内蒙古党校教授解读党的政策理论 1-2 次，党支部书记每年讲党课 2 次。在医院网站专门开辟党员学习园地。组织党支部开展以“服务患者宣传医院”为主题的义诊、文化活动等，统一思想，凝聚力量。

**16、强化落实党风廉政建设责任制。**严格落实党委主体作用和纪委监督作用，根据自治区党委和学校党委巡视要求。重新修订党风廉政、医药耗材管理、党建工作相关制度 55 项，修订出台行政管理制度 21 项，每年召开党风廉政建设与反腐败工作专项会议 2 次。班子成员认真落实“一岗双责”要求，制定各层次人员履行“一岗双责”的办法措施，加强医院从严治党目标和党风廉政建设责任制落实，与党支部、科室签订了《党风廉政暨医德医风建设责任书》、《全面从严治党责任书》。

纪委认真履行执纪问责职责，建立公开招标项目纪委报备制

度，加强对“三重一大”事项的监管检查，高度关注资金管理、项目建设、物资采购、人事任免等领域可能存在的违纪违规现象。对重点岗位和人员进行督导检查，对院领导及全院 47 个科室的重点岗位、重点人员进行廉政提醒谈话和针对性约谈。认真对待来信、来访投诉，对存在问题的科室和责任人予以通报批评、限期整改和约谈。加强反腐倡廉、医德医风宣传教育，在不同层面广泛传达党风廉政建设与反腐败工作形势任务，先后 12 次组织党员干部观看廉政教育片，参观警示教育基地 2 次。

**17、进一步加强干部队伍建设。**加强党管人才制度落实，2015 年，医院根据学校党委统一部署，依据《内蒙古医科大学附属人民医院科级干部聘任办法》的规定，按照组织程序完成了 79 名环节干部选拔聘任工作。2018 年，根据医院学科发展需要，制定了《高层次专业技术人才引进计划》。

**18、医院文化建设和对外宣传工作取得成效。**加强核心文化教育，总结形成医院院训、医院精神、医院愿景等，并不断向全员传达。建成展现医院发展的历史全貌的院史馆。完成住院医技楼、门诊楼标识标牌整体规划和统筹设计制作。完成医院文化墙、叠水墙设计制作。规范科室文化设计、标识标牌、印刷材料，完善医院视觉识别系统。创建新媒体，形成医院官方网站、微信公众平台、院报宣传模式。创办品牌宣传活动，连续 5 年举办 4·15 肿瘤防治宣传周大型义诊宣教活动，服务群众近万人，采用新闻媒体直播模式，参与群众达 30 万人次。加强与各级新闻媒体的合作，先后与内蒙古电视台“雷蒙健康小屋”、“全民健康+”、新闻天天看等栏目联合录制新闻及肿瘤防治宣教节目 60 余期，每年在《内蒙古日报》、北方新报等刊登报道百余次，扩大了医院影响力。

通过几年来的努力，医院社会形象逐步树立，职工凝聚力不断增强。服务患者与医院共发展的理念，成为医院全体职工认同和共同践行的责任使命。

**19、加强民主管理、凝心聚力，形成和谐发展氛围。**医院每年召开职代会，认真落实职工提案。定期召开扩大到全院中级职称人员参加的院务会，针对发展过程中遇到的新情况、新问题，向全院职工及时通报。在效益增长的同时，医院也不断改善职工待遇。为女职工建立了生育保险，提高了合同制职工的待遇。持续开展全员健康体检，提高职工健康水平。认真做好团学、工会、老干部和统一战线工作等工作。一系列举措形成了医院和谐的发展氛围。

通过我们的艰辛努力，医院的各项事业取得了可喜进展。2018年度较2014年度，开放床位由450张逐步增至869张。医院门急诊总诊次增长108.5%，累计出院病人数较上年增长157.5%，手术台数增长207.7%，医院总收入增长86.3%，全院职工人均收入增长近134%。医院呈现出良好的发展势头，为今后的发展奠定了坚实的基础。

## **（二）2018年度工作实绩**

**新门诊楼投入使用，医院功能进一步完善。**2018年医院新门诊投入使用，门诊功能定位、空间布局、软硬件设施设置人性化，提升了患者就医体验。按照肿瘤专科医院门诊设置功能定位，新增麻醉疼痛门诊、静脉维护门诊、日间化疗门诊等8个专业门诊。乳腺中心完成筹建正式开诊，为乳腺疾病患者提供一站式就诊服务。

**落实医改各项任务，提升区域肿瘤防治能力。**按照卫健委加强肿瘤规范化诊疗管理工作的要求，举全院之力成立内蒙古肿瘤

防治学会、内蒙古自治区肿瘤专科联盟，建设远程医疗会诊交流平台，目前医院已与区内 29 家医疗机构签订了医联体合作协议。上述工作以建设区域医联体为推手，推进分级诊疗制度有效落实，使基层群众享受优质便利医疗服务，提升基层医院肿瘤防治能力发挥作用，推动自治区肿瘤防治工作规范化、专业化发展。

**明确教学医院责任，教学工作水平不断提升。**2018 年建成临床技能培训中心。完成住院医师规范化培训协同基地申报，放疗科、病理科、影像科获批住院医师规培协同基地。承办医科大学临床客观化(OSCE)考试，医科大学临床教师岗位胜任力竞赛、执业医师资格第一阶段考试等。研究生导师数量由 8 名增加到 19 名。带教学生在各类竞赛中多次获奖，成绩优异。

**科研平台建设不断发展，科研项目数量与质量不断提升。**医院高度重视科研工作，年内成功申请成为内蒙古自治区恶性肿瘤临床研究中心建设单位，詹启敏院士工作站、陈洪铎院士工作站均已顺利通过自治区科技厅答辩、“季加孚名医内蒙古工作站”落户我院，为肿瘤预防、早期诊断和治疗提供理论和应用基础，使我院科研水平有了新的突破。积极承办各级各类学术会议十余场。各学科在专业社会团体任职人员不断增加。年内获批国自然、内自然、省厅级科研项目 13 项，发表 SCI 文章 2 篇，核心期刊文章 19 篇。

**完善医院质量管理控制体系，强化考核整改实效。**发挥三级医院质量考核核心作用，落实十二个考核组各项检查，增加信息和物业管理考核组。每月进行质控考核评价，对存在问题进行反馈、解决、追踪和持续改进认真完成全年质量考核工作保障医疗安全 and 质量。

**加强人才培养，完善人才梯队建设。**年内选派 3 名医生赴意

大利那不勒斯国家肿瘤研究中心等医院进行研修学习。选派 5 名临床科室主任赴台湾民荣总医院就医院管理、学科建设、医疗质量等方面进行参观学习，不断提升医疗管理人员理念和水平。

**不断完善医院信息化建设，推动智慧医院建设。**启动国家医疗健康信息互联互通成熟度测评工作，完成 48 个电子病历共享文档的规范化工作。完成医院信息集成平台的数据集成工作，实现医院各系统数据整合，形成患者全息智能视图，提高了临床诊疗工作效率。

**扎实推进班子建设。**充分发挥党委领导作用，落实“三重一大”决策程序，年内召开党委会 21 次。班子成员深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，不断学习现代医院管理制度，提高履职能力，年内组织中心组学习 12 次，开展专题研讨 5 次。班子成员严格执行领导干部廉洁自律相关规定，按要求组织召开民主生活会。

**进一步加强党的基层组织建设。**医院党委不断完善党的基层组织建设，增选支部纪委委员。落实《党支部目标量化考核细则》，强化对党支部“三会一课”制度落实的督导，开展党支部工作季度、年度考核和党支部书记年终述职。党委书记为全体党员作专题党课 2 次，开展党支部书记、支部委员培训 3 次，组织党支部开展党日活动。规范发展党员和党员管理工作。按时足额缴纳党费。

**加强党员、职工政治理论教育。**认真落实党员、职工政治理论学习和政治理论学习制度，加强学习考核。加强党务人员自身建设，组织党支部书记、支部委员、党务秘书参加学校党建工作专题培训班，参加统战干部、党外人士宗教工作联络员培训班和医务社工培训班学习。

**进一步加强党风廉政建设。**夯实“两个责任”，医院党委与17个党支部签订《全面从严治党责任书》。切实提高监督执纪问责能力，加强对“三重一大”事项的监管检查，认真做好各项常规监督检查。践行“四种形态”，出台《关于规范谈话函询办理工作的暂行办法》，定期对重点岗位、重点人员进行廉政提醒谈话和针对性约谈。加大信访案件的查办力度，结案率达到100%，加强纪委干部队伍建设，参加专业培训8次。

**做好文化建设和对外宣传工作。**以新门诊楼投入使用为契机，围绕“内蒙古肿瘤防治学会成立大会”、“第24届肿瘤宣传周”等大型活动，在内蒙古地区重要媒体及主流新闻网站上刊载播出报道153篇次。完成《内蒙古日报》整版医院宣传。与内蒙古电视台合作积极参与健康科普栏目节目录制33期。办好4·15肿瘤防治宣传周大型义诊宣传活动。完成网站全新改版工作，年内官方网站、微信公众号累计编辑发布新闻咨询437条次，阅读浏览量16万余人次。

### **三、存在的问题**

一是医院的学科建设还处于较低水平，学科建设速度较慢，普遍缺乏在本学科领域有影响力和引领能力的领军人物，人才梯队不合理也一直困扰着医院的发展。

二是医疗质量管理仍需进一步严格、规范，全院的医疗安全意识应进一步加强。医疗流程的各个环节还不同程度的存在着不规范、不严谨的现象与安全隐患，一些医疗服务流程还要进一步优化和改善。

三是新门诊楼投入使用后运行成本增加，但目前医院门诊患者数量较少，床位使用率低，设备使用率不高，医院资金压力较大。同时，医院一期建设工程还存在1.26亿元款未能支付；利用

德国复兴银行促进性贷款购买医疗设备仍有 900 万（约 7100 万元人民币）未能偿还，较大的资金缺口一定程度上影响着医院的正常发展。

四是随着医院运行状况的改善，医院增加了职工工资和绩效的投入，虽然职工待遇有了明显改善，但与另外两所附属医院相比还有很大差距。