

2019 年处级干部考核个人述职报告

附属人民医院 纪委书记 吴苏林

各位领导，同志们：

按照学校党委关于处级干部任期考核工作的要求，现将 2014 年至 2018 年我在思想、作风、履职及廉洁自律等方面的情况汇报如下：

五年的工作中，本人从一名副院长转岗至纪委书记，岗位的变化也带来了工作职能转变，但不管岗位如何变化，作为一名党员领导干部，我始终紧紧围绕医院中心工作，在不同岗位上为医院建设发展尽职尽责，分管领域的工作取得了一定成效。

一、政治思想建设和廉洁自律方面

认真学习党的十八大、十九大及中纪委、自治区纪委会精神和习近平总书记系列讲话，自觉加强自身的思想政治素质建设。围绕学校党委纪委的决策部署，树立重大政策及时学，关键问题深入学，全局事项全面学的学习方法，力求使学习内容更加入心入脑，使学习效率有所提升，学习效果更有针对性，解决问题上更加贴近实际。通过学习，我在工作中把提升责任意识，强化担当精神作为一切工作出发点，做到工作生活里不破规矩，不松底线。在政治上、思想上、作风上注重把工作学习相结合，能够时刻以党章规程和“三

严三实”严格要求自己。转任纪委书记后坚决执行党风廉政建设和反腐倡廉的各项规定，工作中严格要求，生活上廉洁自律，作风上严于律己，同时严格要求所分管科室的工作人员及我的家人培养良好的思想作风、学习作风、工作作风、生活作风，帮助他们筑牢拒腐防变的思想防线。

二、履职尽责和组织领导方面

（一）在我担任二附院副院长期间，树立了“以病人为中心”全心全意服务医疗的工作理念。

一是通过多种形式教育，提高后勤职工的服务意识和安全意识，制定完善行政后勤工作制度及各项管理规定，形成以制度管人、以制度管权、以制度管事的浓厚氛围。

二是通过完善流程更新理念，不断改进服务方式，优化内部管理，规范工程程序，以方便、快捷、高效、优质的服务满足了临床、患者的需要，使后勤保障能力得到极大提升。

三是适时对医院专家公寓进行了翻新装修，改善了帮扶专家的生活条件；完成了旧楼供暖、供水改造工程，既节省了支出又改善冬季旧楼暖气不热的问题；

四是加强物资采购管理。规范后勤物资“计划—审批—采购—验收—入库—配送”的工作程序，通过阳光招标采购，按需采购，保证了采购物资的质优价廉。

五是新医院迁建工作取得阶段性成果。2014年二附院医疗服务满足不了就医患者需求，医院决定由我负责新医院的

迁建工作，我在没有经验、各种建设资质都还缺乏的情况下，边学习、边求索，通过自己不懈努力和艰苦协调，各种手续得以办成，先后与自治区、呼和浩特市有关部门的达成建设协议，并于当年4月19日顺利奠基。在我分管期间新医院病房综合楼（主楼）和门诊医技楼（附楼）主体结构全部封顶；项目主、附楼主体结构验收合格，回想这艰苦过程，使我久久难以忘怀。

（二）2017年8月经学校党委决定交流来到附属人民医院任纪委书记，2年来我能够认真协助党委抓党风廉政建设，贯彻落实学校从严治党工作总体部署和党风廉政工作会议精神，切实发挥纪委监督执纪问责职能作用，通过参加常委会、院长办公会等形式加强对党委、行政和院领导班子成员执行“三重一大”等重大事项情况进行监督，促进医院各项重大事情规范化健康发展。

1、结合医院实际，提出了党风廉政建设年度目标和阶段工作重点，制定了《纪委监督责任实施办法》等医院全面落实监督责任以及明责、考责、问责等方面的14项重要工作制度。完善了廉洁风险防控监督工作细则，建立了落实“一岗双责”、共同参与、多方联动的领导工作机制。根据班子成员变化，组织协调了党风廉政建设责任分工，明确了院领导的责任，形成了齐抓共管的工作格局。两年来协助医院党委与28个党支部、123个科室签订了《从严治党责任书》《党

风廉政暨医德医风建设责任书》。

2、加强医院从严治党目标和党风廉政建设责任制落实，认真履行监督责任，确保发挥纪律和制度约束作用。加强对基层党支部建设的监督检查，配合党委对“两个责任”内容进行梳理；协助党委在完成好党风廉政建设责任、落实意识形态工作责任等工作中发挥了助手作用；配合学校纪委对医院党支部进行整改，先后对党支部组织生活会和开展民主评议情况、党员党日活动、支部书记讲党课、党员发展等各项工作的检查督导 14 次，确保党风廉政建设主体责任和监督责任的全面落实。

3、深化党风廉政暨医德医风教育，党员干部廉洁从政意识不断加强。通过医院网站刊登政策法规宣传、警示教育案例、医院纪委动态 60 余篇；10 次组织党员干部观看《巡视利剑》《失控的自由人》等 9 部廉政警示教育片；组织纪委委员、纪委干部参观警示教育基地，使警示宣传力度更深入，对新分配到医院大学生和职能科室职工进行岗前职业道德教育培训和行为规范专题讲座。

4、扎实开展廉政风险防控工作。为切实将廉洁风险防控管理工作抓好抓出特色，进一步完善了《廉洁风险防控工作实施方案》《廉洁风险防控监督实施细则》，两年来再次查找廉洁风险点 37 条，逐条制定了防控措施，从源头上预防了腐败行为的发生，提高了各科室、各岗位，尤其是

人、财、物部门及人员廉洁风险防控能力。

5、按照“三转”要求及时调整工作思路，将心思和精力凝聚到监督、执纪、问责上来。一是改进监督执纪形式。紧盯“四风”问题新形式新动向，在国庆、中秋、婚丧喜庆事宜等重大节日、重要节点期间制定出台了廉洁自律、厉行节约、转变干部作风及严禁违规操办升学宴、谢师宴等措施办法和工作纪律要求，不断营造风清气正的良好氛围，先后10轮18次开展明察暗访，切实推进“四风”问题有效解决。二是践行“四种形态”，充分用好第一种形态开展工作，出台了《关于规范谈话函询办理工作的暂行办法》，加大约谈力度，扩大函询覆盖面，抓早抓小，防微杜渐。先后16次对院领导及47个重点科室共85人就重点岗位、重点人员在履职尽责、遵守节日纪律、重大采购方面进行了廉政提醒谈话和针对性约谈。规范了廉洁从医行为，进一步增强了党员干部廉政勤政意识。

两年内我们接到上级信访举报转办件9件，纪委依纪依规进行结案，结案率100%。对转办件中反映问题，能反馈给举报人的已及时反馈，对不实问题通过院务会等形式进行澄清，给群众明白，还干部清白。

6、认真贯彻卫计委“九不准”规定，落实廉洁风险防控措施，通过宣传教育、提示提醒、日常检查和专项督查，及时发现和制止违反“九不准”的苗头性、倾向性问题。提

高了医务人员遵纪守法，恪守职业道德和廉洁行医的意识。

7、巩固纪检监察队伍自身建设，充分发挥纪委会的职能作用，制定了纪委相关会议制度，明确纪委委员责任分工，使纪委工作制度化、规范化；先后 34 次组织纪委委员、纪检干部通过纪委会、纪委书记办公会集中学习，组织纪委人员外出培训 10 次，通过学习培训，锻造纪检干部树立忠诚、干净、担当的形象，让干部职工值得信赖。

三、存在的不足

一是从源头上防止腐败的机制还不够健全，责任机制、考核机制的科学性不强，责任追究实施办法有待完善。

二是“四官”专项治理工作的监督检查力度需要进一步提高，深入科室指导力度需要加强。

三是党内监督和党务公开工作有待深入开展。

四是在学习原著和精研细读上还需不断努力，监督执纪的能力还需进一步提升。

四、今后努力的方向

今后，我要进一步加强学习，提高党性修养，严守党的各项纪律和规矩，更好地履好职尽好责。

（一）坚定正确方向，始终做到政治合格。坚持以习近平中国特色社会主义思想为指导，不断增强“四个自信”，牢固树立“四个意识”，理论联系实际，把职责摆进去，把

工作摆进去，努力做到学用结合，知行合一。

（二）严格锤炼党性，始终做到执行纪律合格。从严执行纪律规定。充分认识作风建设的长期性、艰巨性，坚持以上率下，从小事做起、从小事抓起，从自己做起，引领和带动干部职工持续转作风，做“三严三实”的表率。

（三）加强自身修养，不断加强作风建设。坚持党性原则，不断改进工作作风、方法，加强自我约束与管理。深入一线，了解掌握职工群众需求，为大家解疑释惑，主动接受群众的监督。

（四）强化责任担当，做到发挥作用合格。坚持把创新作为工作的灵魂，充分运用监督执纪“四种形态”加强对党委会严格落实“三重一大”决策程序和院班子成员监督力度，使决策更加科学，在选人用人和药品、耗材、物资、维修工程招标采购管理更加规范，在“红包、回扣”等方面的查处更加严厉，把权力关进制度的笼子，营造良好的执业行为，进而创造出经得起实践、职工满意的业绩。

以上述职如有不妥之处，请大家批评指正。