

# 2019 年处级干部考核个人述职报告

附属人民医院 副经理 马大光

按照《内蒙古医科大学处级领导班子及处级干部在职期考核和 2018 年度考核工作方案》（内医党发【2019】48 号）文件精神要求，现将本人任期担任副院长分管工作总结如下，请予以审议。

## 一、 配合院长分管肿瘤医院对外联络工作情况。

1. 主动联络，扩大医院在全国肿瘤界的知名度和影响力。2014 年，联络中国抗癌协会秘书长及组织部长来我院访问，使我院于 2015 年成功加入中国抗癌协会，成为团体会员单位。在参加中国抗癌协会及中国医院管理协会肿瘤医院管理分会历届年会上，多次在大会座谈会上代表医院发言，介绍医院发展现状，争取全国肿瘤学术权威机构对我院的支持和帮助。
2. 陪同院长，广泛与中国癌症基金会，全国多家省级肿瘤医院如：中国医科院肿瘤医院、北京肿瘤医院、天津市肿瘤医院、山东省肿瘤医院、中山大学肿瘤医院、山西省肿瘤医院等对外联络，争取建立远程会诊交流平台，开展学术交流、人员培训和进修学习。努力争取与中国医科院肿瘤医院接洽对口帮扶自治区肿瘤医院工作的落实。
3. 积极与中国抗癌协会组织部、秘书处联络，为医院争取到各相关专委会委员补选资格，扩大了医院在中国抗癌协会各专业委员会的交流机会，提升了专业技术水平。

4. 配合院长完成德贷购置医疗设备，协调招标代理公司、采购公司、中国进出口银行及德国 KFW 银行等，保障了医院的利益。

## **二、 加强肿瘤医院学科规划，参与策划医院“大肿瘤、精专科”的发展定位，实现医院争创三甲专科肿瘤医院目标。**

1. 经过持续努力，医院定位从综合医院向肿瘤专科医院的转变，从“大肿瘤、小综合”向“大肿瘤、精专科”的转变。
2. 按照省级肿瘤医院发展定位，参与策划实施“有所为、有所不为”实现了肿瘤医院相关科室设置审批工作，逐步取消了与肿瘤医院学科建设无关的科室，推进医院学科“分离分立”工作的落实，使医院肿瘤专科实力明显提升。
3. 积极推进肿瘤三甲医院申请和评审工作的落实。组织调动医务部、病案室及全院相关学科，特别是肿瘤相关科室进行病历资料收集、归档、整理等工作；认真接待等级医院评审专家组，主动介绍医院情况，做好迎接准备，于 2017 年一次性高分通过自治区卫计委等级医院评审，实现了三级甲等肿瘤专科医院的既定目标。

## **三、 加强医院质量管理考核，完善医疗管理制度，贯彻核心制度落实。**

1. 主持医院医疗纠纷调查处理工作。带领医务部医疗纠纷协调办公室工作人员，分析梳理医疗安全形势和医疗纠纷案情，提出化解矛盾办法，亲自接待患者及家属纠纷投诉，组织医

疗纠纷当事科室专业技术人员参与医疗纠纷调查、出具证据，认真做好每一项医学鉴定及法律诉讼，及时向院长办公会议、党委会通报情况，勇于担当，从不上交矛盾和困难。同时重视医疗纠纷防范和新入职员工培训，推进医院的全体医务人员投保医疗纠纷商业保险。

2. 加强“三基三严”理论培训和考试，策划实施“三基”理论知识考试常态化，组织全院中级以下医务人员参加综合实践技能考试。
3. 医务部加强医疗质量考核组工作管理，对病历延迟归档、三级医师负责制落实不到位、临床路径入组率低、药占比过高、忽视患者手术风险评估等问题，加强考核力度，取得较好效果，促进病历质量水平提升。

#### 四、 组织协调门急诊工作。

1. 2014 年医院门急诊开始搬迁至临时过渡性门诊，开始新门诊楼建设，2017 年底新建门诊综合楼的竣工投入使用，期间三年中医院门诊逐步从临时过渡向现代化门诊综合楼的跨越式转化。在全院各部门的支持和配合下，负责新门诊的搬迁开诊，调动门诊部及各科室积极投入科室规划设置等繁琐工作，锻炼了队伍，提升了门诊服务水平。
2. 配合院长合理规划门诊楼资源，逐步开设相关特色门诊，如：乳腺中心、门诊手术室、疼痛门诊，日间化疗室，并且筹划放疗门诊中心，科学合理整合有限资源，使其发挥更大作用。

3. 组织门诊部规划门诊就诊流程，加强分诊服务，引进便民设施，方便患者就医。
4. 针对肿瘤医院定位，征得院长办公会议及党委会讨论，获批取消急救分站（急诊科），合理分流原急诊科医护人员，未发生不良影响。

## 五、 完成教学任务，任期内无教学事故，未发生学生人身事故，师生教学竞赛连年取得好成绩。

1. 2017 年底利用门诊综合楼启动契机，合理规划建设拥有 2000 平方米的临床教学实验中心，争取学校教学投入和我院配套资金投入，使医院临床实践技能中心建成了教具齐全、智能监控完备、符合规范化要求的标准化教学实训基地。连续承担医科大学本科临床多站式毕业考试（OSEC）及执业医师第一阶段考试及青年教师岗位胜任能力比赛，锻炼了教学管理团队，分担了学校实践技能实训基地不足的困难，也解决了医院实践教学难题，受到学校领导肯定及广大教师和学生的称赞。
2. 教学部。认真组织医院师生代表队参加内蒙古医科大学年度学生技能大赛、青年教师技能大赛及青年教师岗位胜任力竞赛。针对医院办学特点，提出并实施与内蒙古自治区妇幼保健院联合组队参加内、外、妇、儿、护理组竞赛，两院优势互补，取得多项优异成绩。

## 六、 科研工作取得新突破。

1. 2015 年针对医院科研工作相对滞后的现状，配合院长将科研科从教学部剥离出来，独立设置科研部，引进并提拔一名擅长科研工作的临床博士担任部长，主抓科研工作。从完善科研制度建设入手、改组医院学术委员会，选择具有研究生学历的青年医生担任科研秘书，每年组织多场科研立项培训，并投入医院科研专项资金，设立医院科研立项。主动对接呼市科协科研项目，使全院科研氛围高涨，几年来医院在核心期刊的发表数 119 篇、SCI21 篇，累计实现国自然立项数的 2 项、内自然 18 项、省厅级 53 项。
2. 每年组织多场学术会议，活跃医院学术氛围。组织承办内蒙古细胞生物学会成立大会、首届内蒙古细胞生物免疫治疗规范化及精准化研讨会、内蒙古乳腺疾病规范化及精准化研讨会等，邀请国内及区内多位知名肿瘤专家讲学，开阔了我院医务人员的视野，提升了医院的学术影响力。
3. 医院相继成立了分子诊断实验室、细胞生物实验室、组织细胞标准库，引进医科大学贾永峰教授团队与医院博士团队，联合打造一流实验室，申请到 150 万元专项实验室设备投入，为广大教师提供科研平台。

## 七、 加强药事管理，提高临床药学质量考核，保证临床用药安全。

1. 定期召开药事委员会会议。严格执行《自治区药品集中采购实施细则》，确保医院采购的全部药品均在自治区药品集

中采购平台上进行，保障临床用药需求。

2. 加强临床药师深入临床一线，发挥临床药师指导临床用药上的权威作用，纠正查处违规违纪和不合理用药的行为。
3. 策划组建药剂部配液中心和智能化药库，实现全院临床化疗药物全部由配液中心统一配制。药品智能化管理减轻了护理人员的工作量，提高了应用化疗药品的安全性。
4. 积极争取获批国家临床药物试验基地。经两年的不懈努力，顺利通过国家药品监督管理局专家组的评审，于 2019 年初成功获得“药品临床试验机构资格证书”。

#### **八、 不断加强政治理论学习，提升自身参政议政能力，自觉遵守职业道德、清正廉洁。**

1. 连续两届当选自治区政协委员，认真参加自治区统战部、自治区政协各项政治理论培训；参加政协会议，结合工作特性和实际，撰写高水平政协提案，反映社情民意和社会难点、焦点问题，聚焦医疗体制改革和肿瘤筛查早诊早治。
2. 连续两年当选自治区政风行风评议员，参与自治区同行业政风行风评议工作。
3. 自觉参加医院中心组学习、列席党委委员，认真领会习近平总书记十八大以来关于党风廉政建设和反腐败斗争的系列重要讲话精神。自觉履行一岗双责、以身作则，做好示范引领，坚决杜绝公车私用等以权谋私行为。

#### **九、 存在的不足和需要改进的措施**

1. 因管理工作占据过多时间，放松临床专业的学习和提升，专业技术水平的影响力下降。需合理分配时间，更多参加科室业务工作。
2. 深入到分管职能科室及临床科室的时间不够，投入的精力不足，与科室主任交流多，但与一线职工交流少、不够深入。需要更多倾听群众呼声，深入关心、体察职工心声。
3. 主动深入学习政治理论、深入领会国家医疗体制改革精神实质不够。需要加强学习和培训，提升自己的医疗管理水平。
4. “一岗双责”履职不到位。重视分管科室履职要求多，但警示教育、从严要求、督查科室违纪违规行为不坚决。需要切实加强分管部门和科室廉政教育和督查力度，防患于未然。